

Рассмотрено и принято

в качестве локального правового акта МБУ
ДО ДЮЦ «Пилигрим»
на заседании Педагогического совета Центр
от «25» 12 2015 г. Протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим»

А.С. Поршин

Введено в действие приказом

2016 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения самообследования МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение устанавливает правила проведения самообследования в МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим» городского округа Самара (далее - Центр).
- 1.2. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - отчет).
- 1.3. Самообследование проводится Центром ежегодно.
- 1.4. Процедура самообследования Центра включает в себя следующие этапы:
 - планирование и подготовку работ по самообследованию Центра;
 - организацию и проведение самообследования в Центре;
 - обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
 - рассмотрение отчета Советом Центра и педагогическим советом Центра, к компетенции которых относится решение данного вопроса.
- 1.5. Сроки проведения самообследования: с 1 марта по 30 марта текущего года.
- 1.6. Форма проведения самообследования и состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяется приказом Центра.
- 1.7. В процессе самообследования проводится оценка образовательной деятельности, системы управления Центром, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Центра, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.8. Результаты самообследования Центра оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Центра, подлежащей самообследованию. Отчет Центра составляется по состоянию на 1 апреля текущего года. Отчет подписывается директором Центра и заверяется его печатью.

1.9. Размещение отчета Центра в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте организации в сети "Интернет", и направление его учредителю осуществляются не позднее 20 апреля текущего года.

2. Требования к аналитическому докладу учреждения

2.1. Лаконичность, четкая структура аналитического доклада.

2.2. Обоснованность выводов по каждому направлению самообследования.

2.3. Выделение нерешенных проблем по каждому направлению деятельности образовательного учреждения (не менее двух и не более четырех).

2.4. Формальные показатели должны быть достоверны, проверяемы, сравнимы. Они необходимы для анализа и оформления выводов.

2.5. Аналитический доклад о результатах самообследования должен иметь многофункциональное назначение:

- стать основой для разработки стратегии развития МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим»;
- быть исходным материалом для проведения внешней оценки деятельности МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим»
- помочь в выявлении и распространении положительного опыта, новых форм и методов в организации образовательного процесса.

3. Структура аналитического доклада учреждения

3.1. Введение.

3.2. Качество основных видов деятельности. Возможности и ресурсы.

3.2.1. Организация учебного процесса.

3.2.2. Методический потенциал.

3.2.3. Организация воспитательного процесса.

3.2.4. Содержание образования.

3.2.5. Материально-финансовые условия и образовательная инфраструктура.

3.2.6. Потенциал педагогических кадров.

3.2.7. Управление образовательным учреждением и образовательным процессом.

3.3. Качество результатов работы МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим», участников образовательного процесса

3.3.1. Обученность воспитанников и выпускников.

3.3.2. Воспитанность воспитанников и выпускников.

3.3.3. Личностные достижения педагогов.

3.3.4. Результаты совершенствования образовательного процесса.

3.3.5. Достижения МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим». Уровень его влияния на социум, другие образовательные системы.

3.3.6. Выполнение учебного плана и других запланированных мероприятий.

3.3.7. Социальная эффективность деятельности МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим».

3.4. Заключение.

4. Критерии оценки качества при проведении самообследования и самооценки образовательного учреждения

4.1. Динамика показателей воспитанности и обученности воспитанников.

4.2. Качество учебного процесса.

4.3. Качество воспитательной, социально-педагогической и валеологической работы, реализации программ дополнительного образования.

4.4. Качество и результативность совершенствования содержания образования в учреждении.

4.5. Динамика развития материально-технической базы и образовательной инфраструктуры МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим».

4.6. Полнота выполнения политики, обязательств по качеству, социального заказа.

4.7. Выполнение МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим» лицензионных и аккредитационных показателей, норм СанПиН, других установленных стандартов и норм.

4.8. Выполнение учебного плана и других запланированных мероприятий.

4.9. Качество и результативность методической работы.

4.10. Динамика развития основных составляющих системы управления качеством образования, в т.ч.:

- оргструктура управления качеством;
- эффективность управления документацией и данными.

4.11. Совершенство и полнота нормативной базы образовательной деятельности и управления качеством в МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим».

4.12. Качество контрольно-оценочной и диагностической деятельности.

4.13. Выполнение целевых установок программы развития МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим», федеральных, региональных и муниципальных программ развития.

4.14. Целевые и ценностно-мотивационные основания обеспечения качества образования.

4.15. Организационный механизм управления качеством образования в МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим».

4.16. Технологии и процедуры анализа, контроля, мониторинга, аудита и оценки качества образования в МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим».

4.17. Развитие и совершенствование системы обеспечения качества образования.