


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ДЕТСКО – ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР «ПИЛИГРИМ»
имени 37 гвардейского Свирского Краснознаменного
воздушно-десантного корпуса» городского округа Самара
443105, г. Самара, пр. Юных Пионеров, 142, тел. 931 – 77 – 09, e – mail: piligrim-samara@mail.ru

Согласовано
Председатель выборного органа первичной
организации МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим»
г.о. Самара


Н.В. Плюснина
« 01 » июня 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим»

 А.С. Поршин

Введено в действие приказом

от « 01 » 06 20 18 г. № 146-09

Рассмотрено и принято

в качестве локального правового акта
МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим» г.о. Самара
на общем собрании трудового коллектива
от « 01 » 06 20 18 г. Протокол № 4

Положение о создании комиссии по охране труда МБУ ДО ДЮОЦ «Пилигрим» г.о. Самара

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников или их представителей в области охраны труда.
- 1.2. Комиссия создаётся из 3 человек по взаимной договоренности сторон.
- 1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании коллектива, представители работодателя назначаются приказом по Центру. Представители работников отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть новых представителей.
- 1.4. Комиссия выбирает из своего состава председателя, секретаря. Председателем комиссии избирается работник, который по своим должностным обязанностям не отвечает за состояние охраны труда в Центре и не находится в непосредственном подчинении работодателя.
- 1.5. Члены комиссии выполняют свою работу на общественных началах. Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом, который принимается на заседании комиссии и утверждается представителем.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

- 1.6. Для выполнения возложенных задач членам комиссии рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда на курсах за счет средств Центра.
- 1.7. Комиссия в своей работе руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором, нормативными документами Центра.

2. Задачи комиссии

На комиссию могут возлагаться следующие задачи:

- 2.1. Разработка на основании предложений сторон программы совместных действий работодателя и профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.
- 2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в отделе и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
- 2.4. Информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комиссии

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюза, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в Центре и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья воспитанников и работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка "информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в Центре.
- 3.4. Анализ хода и результата аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке Центра к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.
- 3.5. Содействие работодателю во внедрении в производство более современных технологий, новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

- 3.6. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.
- 3.7. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
- 3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комиссии могут представлены следующие права:

- 4.1. Получать от работодателя и от ответственного по охране труда информацию о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителя) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- 4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного соглашения по вопросам охраны труда.
- 4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требуемых норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников Центра за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.