

Рассмотрено и принято

в качестве локального правового акта МБУ
ДО ДЮЦ «Пилигрим»
на заседании Педагогического совета Центр
от «25» 12 2015 г. Протокол № 2



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ЦЕНТРА
МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим» г. о. Самара**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Совет МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим» г.о. Самара (далее Центр) создается в соответствии с Уставом.
2. Осуществляет свою деятельность в период между Общими собраниями трудового коллектива Центра.
3. Основными задачами Совета Центра являются:
 - осуществление самоуправленческих начал;
 - развитие инициативы работников коллектива;
 - реализация прав автономии Центра в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
 - расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.
4. Положение может изменяться и дополняться в случае изменения Устава и в процессе развития структур управления.
5. Настоящее Положение действительно до принятия нового.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СОВЕТА МБУ ДО ДЮЦ «Пилигрим» г.о. Самара

1. Совет Центра - выборный представительный орган.
2. В состав Совета на паритетных началах входят: директор Учреждения, представители педагогических и иных работников Учреждения, представители родителей (законных представителей), представители обучающихся.
3. Совет Учреждения избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания и подписывает решения. Директор Учреждения является членом Совета Учреждения по должности, но не может быть избран его председателем.
4. Совет Центра избирается ежегодно, срок его полномочий один учебный год.
5. Учредитель вправе направить для работы в Совете Центра своего представителя.

6. Совет Центра состоит из 5 работников Центра, принятых по бессрочному трудовому договору, согласно норме представительства: представители администрации - 2 человека; представитель профсоюза - 1 человек; представители технических служб - 1 человек; представители педагогических и методических работников - 1 человек.
7. Совет Центра избирается открытым голосованием на Общем собрании трудового коллектива, каждая кандидатура обсуждается персонально и считается избранной, если за нее проголосовало более 50% участников собрания.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ЦЕНТРА

1. Компетенция Совета Центра определяется Уставом.
2. В соответствии с Уставом к компетенции Совета Центра относятся следующие вопросы:
 - решение важнейших вопросов деятельности Учреждения: определение основных направлений и перспектив развития; определение принципов распределения средств на текущий период;
 - утверждение плана развития Учреждения;
 - выступление с инициативой и поддержкой общественной инициативы по совершенствованию образовательного и воспитательного процесса;
 - определение путей взаимодействия Учреждения с научными и творческими организациями для создания условий всестороннего развития обучающихся и профессионального роста педагогов;
 - рассмотрение вопросов укрепления и развития материально- технической базы, привлечения дополнительных финансовых средств;
 - заслушивание отчета о работе директора Учреждения, в том числе о расходовании внебюджетных средств;
 - согласование передачи в аренду имущества Учреждения; разрешение конфликтов в области образования между участниками образовательного процесса, создание для этих целей Конфликтной комиссии;
 - иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Совета Центра действующим законодательством, настоящим Уставом и локальными актами Учреждения.
 - заслушивает отчеты о работе заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы Центра;
 - принимает решения по другим важнейшим вопросам деятельности Центра, не отнесенным к исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива и директора Центра.
 - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность; ограничения автономности образовательного учреждения, его самоуправления; входит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
 - поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей и молодежи; творческие поиски педагогических работников в организации экспериментальной работы;

3. Все решения Совета Центра своевременно доводятся до сведения коллектива работников, обучающихся, их родителей (лиц, их заменяющих) и учредителей.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ЦЕНТРА

1. Совет Центра работает в тесном контакте с администрацией учреждения и общественными объединениями в соответствии с действующим законодательством.
2. Члены Совета Центра выполняют свои обязанности на общественных началах.
3. Заседание Совета Учреждения созывается не реже одного раза в полугодие. Инициативой внеочередного созыва обладают его председатель, Директор Учреждения, а также не менее 3-х членов его состава.
4. Решения Совета Учреждения являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих, включая директора. Процедура голосования определяется Советом Учреждения. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало простое большинство членов Совета.
5. Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации и всех участников образовательного процесса.
6. Решения Совета Центра оформляются протоколами, которые хранятся в делах Центра.
5. В случаях, не терпящих отлагательства, директор созывает внеочередные заседания Совета Центра.
6. Внеочередные заседания созываются также по требованию не менее пяти членов Совета Центра.
10. Руководит работой Совета Центра председатель, избранный на Общем собрании трудового коллектива.